

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом КОГАУ ЦОКО  
от 27.03.2024 № 23

## **ПОЛОЖЕНИЕ** **по обработке персональных данных**

### **1. Общие положения**

#### **1.1. Назначение**

Настоящее Положение содержит процедуры, направленные на предотвращение и выявление нарушений законодательства Российской Федерации, устранение последствий таких нарушений по обработке и защите персональных данных в КОГАУ «Центр оценки качества образования» (далее – Организация).

#### **1.2. Цель разработки Положения**

Целью настоящего Положения является:

- обеспечение защиты прав и свобод субъектов персональных данных при обработке персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну;
- обеспечение соответствия условий и порядка обработки персональных данных требованиям, установленным законодательством РФ;
- установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

### **1.3. Область применения**

Положение применяется:

- к процессам Организации, в которых ведется обработка персональных данных;
- ко всем структурным подразделениям Организации.

### **1.4. Аудитория**

Положение предназначено для следующих лиц (далее – Субъект):

- сотрудники, в обязанности которых входит обработка персональных данных;
- физические лица, исполняющие обязанности по договорам гражданско-правового характера
  - представители контрагентов Оператора (юридические лица)
  - кандидаты на замещение вакантных должностей
  - участники государственной итоговой аттестации на территории Кировской области
  - физические лица, привлекаемые к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации, в том числе организаторы, эксперты, члены предметных, конфликтных и экспертных комиссий
  - посетители
  - пользователи официального сайта Оператора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»
  - анонимные пользователи сайтов

Под сотрудниками в настоящем положении понимаются лица, состоящие в трудовых или договорных отношениях с Организацией, а также сотрудники организаций, которым Организацией поручена обработка персональных данных (далее – Сотрудники).

Сотрудники должны быть ознакомлены с Положением, а также с документами, на которые оно ссылается, в части их касающейся.

### **1.5. Нормативно-правовые основания**

Положение разработано в целях реализации следующих нормативно-правовых актов:

- Конституция Российской Федерации;

- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27.07.2006 № 149-ФЗ;
- Федеральный закон «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ;
- Постановление Правительства РФ «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» от 01.11.2012 № 1119;
- Постановление Правительства Российской Федерации «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации» от 15.09.2008 № 687;
- Приказ Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций «Об утверждении требований к содержанию согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения» от 24.02.2021 № 18;
- Приказ ФСТЭК России «Об утверждении Составы и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» от 18.02.2013 № 21;
- Политика в области обработки и защиты персональных данных.

### **1.6. Срок действия и порядок внесения изменений**

Положение действует с момента утверждения и действует бессрочно до утверждения в новой редакции или принятия документа, его заменяющего.

Положение подлежит регулярному пересмотру с периодичностью не реже 1 раза в 3 года, а также в случае изменения требований законодательства, изменения оценки рисков информационной безопасности. Изменения в положение вносятся путем издания новой версии и ознакомления с ним сотрудников, а также лиц, осуществляющих обработку персональных данных.

Срок хранения после прекращения действия: постоянно.

## **2. Условия обработки персональных данных**

### **2.1. Основные сведения**

Перечень субъектов персональных данных, перечень обрабатываемых персональных данных, принципы, цели и основания для обработки персональных данных приведены в Политике в области обработки и защиты персональных данных (далее - Политика).

В Политике также отражены права субъектов персональных данных и сведения о порядке направления обращений и обратной связи.

Положение использует понятия и определения в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

В положении детализируются отдельные процедуры и условия обработки персональных данных, а также определяются обязанности сотрудников Организации в сфере персональных данных.

В отдельных вопросах Положение ссылается на внешние документы.

### **2.2. Основные обязанности сотрудников, работающих с персональными данными**

Каждый сотрудник, получивший доступ к персональным данным, обязан:

- отличать персональные данные, в том числе обезличенные, и уважать права и интересы их обладателя (субъекта персональных данных);
- знать цели обработки персональных данных и уметь обосновать необходимость каждой категории персональных данных;
- иметь основания для сбора, обработки и передачи персональных данных и отличать ситуации, в которых основания отсутствуют;
- защищать персональные данные (принимать установленные меры безопасности).

### **2.3. Конфиденциальность персональных данных и обязательства сотрудников**

2.3.1. Персональные данные являются конфиденциальной информацией и сохраняют это свойство всё время за исключением ситуаций, в которых субъект дал согласие на их распространение.

2.3.2. Сотрудники, получившие доступ к персональным данным, должны соблюдать в их отношении режим конфиденциальности,

не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных или иных оснований.

2.3.3. При приёме на работу сотрудников, в обязанности которых входит обработка персональных данных следует оформлять *Обязательство о неразглашении конфиденциальной информации (Приложение № 1 к Положению)*.

## **2.4. Обратная связь при обработке персональных данных**

2.4.1. Если обработка конкретных персональных данных не предусмотрена обязанностями сотрудника, то он обязан обратиться к своему непосредственному руководителю для принятия решения о продолжении обработки.

2.4.2. Если обработка конкретных персональных данных не предусмотрена целями обработки, установленными Организацией, то сотрудник или его руководитель обязан обратиться к *сотруднику, ответственному за организацию обработки персональных данных* для принятия решения по конкретной ситуации или корректирующего действия для всех подобных ситуаций.

## **2.5. Порядок сбора персональных данных**

2.5.1. Персональные данные могут быть получены организацией путем:

- предоставления Субъектом оригиналов необходимых документов, изготовления их копий;
- внесения сведений в учетные формы документов или информационные системы;
- назначения субъекту (идентификаторы, табельные номера, логины, адреса электронной почты и др.);
- определения (вычисления) в процессе обеспечения гражданско-правовых, трудовых или иных правовых отношений с ним;
- анализа массивов информации (больших данных, при наличии возможности);
- определения сведений о субъекте при наблюдении за ним (видеонаблюдение, запись переговоров и др.);
- из общедоступных (публичных) источников информации;
- от третьих лиц.

2.5.2 Организация может получать и обрабатывать персональные данные исключительно в объеме, соответствующем заранее установленным целям и при наличии правовых оснований.

2.5.3. Перед началом сбора персональных данных должна быть обеспечена возможность ознакомления Субъекта с целями, источниками и способами сбора персональных данных, а также условиями их обработки (Политикой).

2.5.4. При необходимости получить персональные данные субъекта от третьей стороны сотрудник должен уведомить об этом субъекта до даты запроса, сообщив ему о целях, объеме, предполагаемых источниках и способах получения данных.

2.5.5. При получении персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, необходимо получить от Субъекта согласие на их обработку, либо удостовериться, что согласие на распространение персональных данных, ранее данное Субъектом, разрешает Организации обрабатывать его персональных данных в определенных целях.

2.5.6. Не зависимо от способа получения персональных данных:

- личность субъекта персональных данных должна быть подтверждена сотрудниками Оператора в достаточной для конкретных правовых отношений степени;

- правомерность обработки его персональных данных должна быть установлена.

- должна быть проверена их достоверность.

2.5.7. При поступлении информации о субъекте от отправителя, личность которого не может быть идентифицирована (по электронной почте, факсу и т.п.), сотрудник обязан:

- при необходимости установления контакта с субъектом и продолжения работы с ним – пригласить его на территорию Организации и впоследствии при контакте выполнить его идентификацию;

- в отсутствие необходимости продолжения контакта с субъектом – не реагировать и удалить сообщение.

2.5.8. При сборе персональных данных, в том числе посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», Организация обеспечивает запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение персональных данных граждан Российской Федерации с использованием баз данных, находящихся на территории Российской Федерации.

## **2.6. Согласие на обработку персональных данных и его отзыв**

2.6.1. Согласие субъекта на обработку его персональных данных необходимо в случаях, в которых обязанность Оператора обрабатывать персональных данных необходима для его деятельности (целей), но не предусмотрена законодательством РФ, договором с Субъектом или другими условиями подпунктов 2-11 пункта 1 статьи 6 Федерального закона Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.6.2. Согласие субъекта на обработку персональных данных в письменной форме оформляются в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, по форме (*Приложение № 2 к Положению*).

2.6.3. Согласие субъекта персональных данных на распространение (публикацию) персональных данных оформляется по форме (*Приложение № 3 к Положению*).

2.6.4. Субъект вправе отозвать согласие на обработку персональных данных. При этом Оператор может продолжить обработку персональных данных, если имеются основания для их обработки без согласия. При отзыве согласия на распространение персональных данных Организация должна прекратить их распространение.

## **2.7. Отказ субъекта предоставить персональные данные**

2.7.1. Если субъект отказывается предоставить сведения, необходимые и обязательные для целей их обработки, установленных законом, договором, сотрудник, ответственный за сбор сведений, должен разъяснить ему юридические последствия такого отказа (с указанием законодательных оснований).

2.7.2. Типовая форма разъяснения в письменной форме представлена в *Приложении № 4 к Положению*.

## **2.8. Передача и/или поручение обработки персональных данных**

2.8.1. Передача персональных данных субъектов персональных данных осуществляется третьим лицам исключительно на основании договоров, заключенных между Организацией и субъектами персональных данных или согласия субъекта персональных данных.

2.8.2. Договоры с третьими лицами, включающие условия передачи персональных данных и/или поручения обработки персональных данных

должны содержать условия о соблюдении получающей стороной конфиденциальности персональных данных и об обеспечении их безопасности. Такие договоры должны содержать цели, способы обработки персональных данных и содержать требования по обеспечению их безопасности в соответствии со статьей 19 Федерального закона Российской Федерации от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.8.3. Все договоры, в рамках которых предполагается передача и/или поручение обработки персональных данных, должны согласовываться *сотрудником, ответственным за организацию обработки персональных данных.*

## **2.9. Обработка персональных данных**

2.9.1. Порядок обработки персональных данных определяется:

- внутренними организационно-распорядительными документами Организации;
- должностными инструкциями и обязанностями сотрудников;
- документацией на используемые информационные системы и сервисы;
- документацией на используемые информационные системы и сервисы.

2.9.2. Обработка персональных данных на бумажных носителях должна соответствовать требованиям *Инструкции по обработке персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, в КОГАУ ЦОКО.*

2.9.3. Обработка персональных данных с использованием средств автоматизации допускается только с использованием предназначенных для этого информационных систем персональных данных, предоставленных сотрудникам персональных компьютеров.

2.9.4. *Перечень информационных систем персональных данных, используемых в КОГАУ ЦОКО,* в которых сотрудниками разрешается обрабатывать персональные данные, а также категории персональных данных, разрешенных к обработке в них, а также уровни защищенности персональных данных, которые требуется обеспечить, утверждается приказом руководителя Организации.

2.9.5. Требования к обеспечению сотрудниками Организации безопасности персональных данных при автоматизированной обработке определяются *Инструкцией по безопасной обработке персональных данных в ИСПДн КОГАУ «Центр оценки качества образования».*



## 2.10. Доступ к персональным данным

2.10.1. Доступ к персональным данным ограничивается организационно-техническими мерами.

2.10.2. Допуск сотрудника к обработке персональных данных производится путем:

- издания приказа об утверждении перечня должностей, допущенных к обработке соответствующих категорий персональных данных;
- возложения на работника конкретных обязанностей (в соответствии с должностной инструкцией, регламентом процесса, иных внутренних документов);
- допуска в помещения (утверждением перечней должностей сотрудников допущенных в помещения);
- допуска к обработке персональных данных без использования средств автоматизации;
- допуска к ресурсам информационных систем персональных данных;
- допуска к работе со средствами криптографической защиты;
- допуска к обязанностям по обезличивают/анонимизации персональных данных (при необходимости и наличии правовой возможности).

2.10.3. К обработке персональных данных в Организации допускаются работники, должности которых указаны в документе *«Перечень должностей сотрудников КОГАУ ЦОКО, допущенных к обработке персональных данных с использованием средств автоматизации и без использования средств автоматизации»* (далее – *Перечень, форма определена в Приложении 5 к Положению*).

2.10.4. Предоставление допуска к обработке персональных данных сотрудникам, должности которых не включены в Перечень, **запрещено**.

2.10.5. Допуск к обработке персональных данных предоставляется сотруднику Организации исключительно после выполнения следующих мероприятий:

- подписания сотрудником *Обязательства сотрудника, непосредственно осуществляющего обработку персональных данных, об обеспечении конфиденциальности персональных данных;*
- ознакомления сотрудника под роспись с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами,

определяющими Политику в области обработки и защиты персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных, и (или) обучение указанных сотрудников;

– прохождения работником инструктажа по правилам обработки и обеспечения безопасности персональных данных с внесением соответствующей записи в *Журнал учёта инструктажей по информационной безопасности в Кировском областном государственном автономном учреждении «Центр оценки качества образования»* (далее – *Журнал учета инструктажей (Приложение №6 к Положению)*).

2.10.6. Ознакомление сотрудников с Перечнем означает информирование их о факте допуска к обработке персональных данных как с использованием средств автоматизации, так и без использования средств автоматизации.

## **2.11. Инструктажи и информирование**

2.11.1. В Организации проводятся первичные и периодические инструктажи по порядку обработки и обеспечения безопасности персональных данных.

2.11.2. Первичный инструктаж проводится при приеме (переводе) Сотрудника на должность, предполагающую допуск к обработке персональных данных, перед началом рабочей деятельности.

2.11.3. Периодический инструктаж проводится:

– при внедрении новых процессов, подходов и практик обработки персональных данных;

– по результатам мониторинга законодательства, нормативных правовых документов;

– по итогам проведения внутренних проверок состояния обработки и обеспечения безопасности персональных данных;

– по итогам проведения внешних аудитов, а также контроля со стороны надзорных органов.

2.11.4. Организацию инструктажей осуществляет *Сотрудник, ответственный за обеспечение безопасности персональных данных*.

2.11.5. Программа инструктажа по порядку обработки и обеспечения безопасности персональных данных формируется для каждого подразделения индивидуально и в зависимости от обязанностей сотрудника может включать следующие темы:

– сведения о процессах обработки персональных данных;

- правовые вопросы обработки персональных данных, цели, субъекты, основания, права, обязанности субъекта, оператора;
- общие требования к порядку обработки персональных данных;
- правила обработки персональных данных в сервисах и информационных системах организации;
- правила неавтоматизированной обработки персональных данных (обработки бумажных носителей);
- правила использования средств антивирусной и парольной защиты, применяемых в Организации;
- порядок действий при возникновении внештатных ситуаций;
- ответственность за нарушение правил обработки и обеспечения безопасности персональных данных.

2.11.6. Запись о проведенном инструктаже заносится в *Журнал учёта инструктажей*. В журнале учитываются две темы инструктажа:

- ознакомление сотрудника под роспись с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику Организации в отношении обработки персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных, и (или) обучение указанных сотрудников;
- прохождения работником инструктажа по правилам обработки и обеспечения безопасности персональных данных;

2.11.7. Запись в журнале должна содержать:

- дата проведения инструктажа;
- Ф.И.О. лица, прошедшего инструктаж.
- Подпись об ознакомлении с документами (тема 1);
- Подпись об инструктаже (тема 2).
- Ф.И.О. и подпись лица, проводившего инструктаж.

2.11.8. Помимо инструктажей для достижения результативности мероприятий по защите прав субъектов персональных данных *Сотрудник, ответственный за обеспечение безопасности персональных данных*, организуется информирование сотрудников по актуальным темам и практикам обработки персональных данных.

## **2.12. Сроки обработки персональных данных**

2.12.1. Обработка персональных данных осуществляется в соответствии с *Правилами обработки персональных данных* в форме,

позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем, по которому является субъект персональных данных.

2.12.2. Сроки обработки персональных данных, обрабатываемых на бумажных носителях, определяются в соответствии с *Инструкцией по обработке персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, в КОГАУ ЦОКО*, в утверждаемом *Перечне мест хранения материальных носителей персональных данных, обрабатываемых в КОГАУ ЦОКО*.

2.12.3. При определении сроков обработки персональных данных, обрабатываемых в сервисах и информационных системах персональных данных, следует руководствоваться сроками, определенными в *Перечне мест хранения материальных носителей персональных данных, обрабатываемых в КОГАУ ЦОКО*.

2.12.4. Организация может продолжать хранение и обработку персональных данных, если это необходимо для соблюдения требований законодательства Российской Федерации.

## **2.13. Уничтожение персональных данных**

2.13.1 Организация обязана:

2.13.1.1 Прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в случае отзыва согласия на обработку персональных данных в срок, не превышающий тридцати календарных дней с даты поступления указанного отзыва, если обработка осуществлялась на основании согласия и продолжение такой обработки не требуется для осуществления прав и законных интересов Организации или третьих лиц, а также для осуществления и выполнения возложенных на Организацию законодательством Российской Федерации обязанностей.

2.13.1.2 Уничтожить персональные данные в случае невозможности устранения нарушений, допущенных при обработке персональных данных, в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты выявления таких нарушений.

2.13.1.3 Уведомить субъекта об уничтожении персональных данных по основаниям, указанным в пунктах 2.13.1.1. и 2.13.1.2 настоящего Положения в срок, не превышающий тридцати календарных дней.

2.13.2 Уничтожение персональных данных выполняется в соответствии с *Порядком уничтожения персональных данных в КОГАУ ЦОКО с учетом Инструкции по обработке персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации, в КОГАУ ЦОКО.*

### **3. Права и обязанности субъекта персональных данных**

#### **3.1. Права субъекта персональных данных**

3.1.1 Субъект персональных данных имеет право:

3.1.1.1 получить информацию, касающуюся обработки его персональных данных Оператором, в том числе информацию:

- сведения о лицах, которые имеют доступ к персональным данным или которым может быть предоставлен такой доступ;
- перечень обрабатываемых персональных данных и источник их получения;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения;
- сведения о том, какие юридические последствия для субъекта персональных данных может повлечь за собой обработка его персональных данных.

3.1.1.2 получить доступ к своим персональным данным;

3.1.1.3 просить уточнения, блокирования и уничтожения своих персональных данных при условии подтверждения факта неточности данных либо неправомерности их обработки;

3.1.1.4 требовать извещения Организацией всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

3.1.1.5 отозвать свое согласие на обработку персональных данных, если обработка осуществлялась исключительно на его основании, и прекращение обработки не нарушает законных прав и интересов Оператора;

3.1.1.6 получить разъяснение основания обработки его персональных данных без его согласия в случаях, определённых законодательством Российской Федерации, трудовым, гражданско-правовым договором;

3.1.1.7 на защиту своих прав и интересов в отношении персональных данных;

3.1.1.8 на обжалование в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке неправомерные действия или бездействия Организации при обработке и защите его персональных данных;

3.1.1.9 на внесение предложений и рекомендаций по организации защиты прав субъектов персональных данных.

3.1.2 Копировать и делать выписки персональных данных разрешается исключительно в служебных целях в рамках установленных рабочих процессов, согласованных с *лицом, ответственным за организацию обработки персональных данных.*

### **3.2 Обработка обращений субъекта персональных данных или его представителя**

3.2.1 Организация ведет работу с обращениями и вопросами субъектов персональных данных по вопросам обработки их персональных данных в соответствии с *Положением о порядке взаимодействия с субъектами персональных данных и их представителями по вопросам обработки персональных данных.*

### **3.3. Обязанности субъектов по обеспечению достоверности их персональных данных**

3.3.1. В целях соблюдения прав субъектов и обеспечения надлежащего качества оказания им услуг, а также эффективного взаимодействия с ними, необходимо обеспечить актуальность их персональных данных.

3.3.2. Организация устанавливает процедуры контроля достоверности сведений в степени, достаточной для соблюдения законных прав и интересов субъектов. Сотрудникам, в обязанности которых входит контроль и модерация представленных документов, следует соблюдать установленные процедуры.

3.3.3. Контроль выполняется в том числе путем сверки данных, представленных субъектом, с имеющимися у сотрудника Организации документами или их копиями. Сверка может выполняться также автоматизированным способом путем распознавания представленных копий документов.

3.3.4. Организация может применить к субъектам меры за непредоставление актуальных персональных данных путем установки ограничений на использование сервисов и услуг Организации.

#### **4 Контроль обработки персональных данных**

4.1. Организация организует внутренние и внешние аудиты условий и процессов обработки персональных данных в соответствии с *Порядком проведения периодических проверок (аудитов) в области обработки и обеспечения безопасности персональных данных, утвержденным в Организации.*

4.2. При необходимости для проведения аудита процессов обработки персональных данных Организация может привлечь внешнего подрядчика (внешний аудит). В таком случае Организация обеспечивает мероприятия по исключению доступа подрядчика к персональным данным.

4.3. Проведение внешнего аудита организовывается *Сотрудником, ответственным за информационную безопасность.*

#### **5. Ответственность**

5.1. Ответственность за соблюдение требований законодательства Российской Федерации при обработке и использовании персональных данных возлагается на сотрудников Организации, имеющих доступ и обрабатывающих персональные данные в рамках их должностных обязанностей.

5.2. Сотрудники несут ответственность за соблюдение условий обработки персональных данных, правил и требований к обработке персональных данных, определенных законодательством, нормативно-правовыми документами, а также организационно-распорядительными документами Организации, в соответствии с действующим Законодательством РФ.

---

Приложение 1

к Положению

**Типовое обязательство сотрудника, непосредственно  
осуществляющего обработку персональных данных, об обеспечении  
конфиденциальности персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_,  
обязуюсь соблюдать конфиденциальность персональных данных, ставших известными мне в связи с исполнением должностных обязанностей, а также меры, установленные КОГАУ ЦОКО по обеспечению безопасности и защиты персональных данных.

В случае расторжения со мной трудового договора добровольно принимаю на себя обязательства:

прекратить обработку персональных данных, ставших известными мне в связи с исполнением должностных обязанностей;

не разглашать, не раскрывать сведения, составляющие персональные данные субъектов персональных данных;

не передавать третьим лицам сведения, составляющие персональные данные субъектов персональных данных, которые мне стали известны при исполнении должностных обязанностей;

вернуть все носители, содержащие персональные данные субъектов персональных данных, которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною должностных обязанностей.

Я предупрежден(-а) о том, что в случае нарушения требований данного обязательства, буду привлечена к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



Приложение 2  
к Положению  
форма

**СОГЛАСИЕ**  
**на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)

проживающий (-ая) по адресу: \_\_\_\_\_,  
документ, удостоверяющий личность \_\_\_\_\_,  
серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_  
(сведения о дате выдачи указанного документа и выдавшем его органе)

даю свое согласие \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

расположенному (-ой) по адресу: \_\_\_\_\_,  
на обработку моих персональных данных в соответствии со следующими условиями:

**Цель:** \_\_\_\_\_.

**Перечень персональных данных:** \_\_\_\_\_.

**Обработка поручена (при необходимости):** \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(наименование или ФИО и адрес лица, осуществляющего обработку по поручению оператора, если обработка будет поручена лицу)

**Способы обработки:** \_\_\_\_\_.  
(автоматизированный/неавтоматизированный/смешанный способ обработки персональных данных)

**Перечень действий с персональными данными:** \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
(сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение)

**Настоящее согласие действует:** \_\_\_\_\_.  
(срок действия)

**Способ отзыва настоящего согласия:** данное согласие может быть отозвано полностью или частично по моей инициативе на основании личного письменного заявления, которое может быть направлено мной в адрес \_\_\_\_\_  
(наименование организации)

по почте заказным письмом с уведомлением о вручении, либо вручен лично под расписку.

Я ознакомлен(а) с тем, что в случае отзыва согласия на обработку персональных данных \_\_\_\_\_  
(наименование организации) вправе продолжить обработку

персональных данных при наличии оснований, указанных в пунктах 2 – 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
подпись расшифровка подписи

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Приложение 3  
к Положению  
форма

**Согласие на обработку персональных данных,  
разрешенных субъектом персональных данных для распространения**

Я, \_\_\_\_\_  
(ФИО на русском языке (в русской транскрипции для иностранного гражданина и лица без гражданства))

номер телефона/адрес электронной почты/почтовый адрес \_\_\_\_\_

в соответствии со статьей 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О  
персональных данных», даю согласие \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (наименование, ИНН, ОГРН, адрес оператора-организации)

на распространение моих персональных данных в целях \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (например, опубликования информации о деятельности организации, достижениях учащихся, событиях)

посредством следующих информационных ресурсов:

1. \_\_\_\_\_;
2. \_\_\_\_\_;
3. \_\_\_\_\_.

(например, официальный сайт по адресу \_\_\_\_\_, страница в социальной сети по адресу \_\_\_\_\_, форум « \_\_\_\_\_ », газета « \_\_\_\_\_ », рекламные буклеты « \_\_\_\_\_ », интерактивные мониторы \_\_\_\_\_, доски почета \_\_\_\_\_ и т.п)

**Согласие на распространение даётся в отношении** (отметить « v », если поставлено « – », то распространять не разрешается):

1. Персональных данных: [ ] фамилия, [ ] имя, [ ] отчество (при наличии), [ ] должность, [ ] год, [ ] месяц, [ ] дата рождения, [ ] место рождения, [ ] адрес, [ ] семейное положение, [ ] образование, [ ] профессия...
2. Специальных категорий персональных данных (раздел отразить в случае наличия таких данных): [ ] сведения о судимости, [ ] сведения о здоровье ...
3. Биометрических персональных данных (раздел отразить в случае наличия таких данных): [ ] запись голоса...

С выбранными персональными данными может знакомиться (получить к ним доступ) неограниченный круг лиц, при этом (выбрать и заполнить один вариант, поставить в нём « v » и прочерк « – » в остальных):

- [ ] запретов и условий обработки ими моих персональных данных я не устанавливаю;  
[ ] запрещаю им собирать и обрабатывать мои персональные данные;  
[ ] разрешаю им собирать мои персональные данные, но со следующими условиями:  
запрещается \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ разрешается \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ разрешается передавать мои персональные данные только (выбрать варианты и поставить « v », если поставлено « – », то передача запрещена):

- [ ] по внутренней (локальной) сети строго определенным сотрудникам  
[ ] через информационно-телекоммуникационные сети, в том числе Интернет

Примечания к условиям и запретам (это не печатается в форме, а нужно для разъяснения субъектам):

1. При их заполнении (вариант 3) обязательно указываются категории и перечни персональных данных, для которых устанавливаются запреты и условия обработки неограниченным кругом лиц
2. Примеры для варианта 3:
  - 1) Разрешается неограниченному кругу лиц собирать и хранить только следующие мои персональные данные: фамилия, имя отчество, профессия.
  - 2) Запрещается распространять все выбранные персональные данные.
  - 3) Запрещается передавать все выбранные персональные данные третьим лицам.
  - 4) Запрещается собирать и обрабатывать следующие категории персональных данных: дата рождения, аудиозаписи.
  - 5) Запрещается обрабатывать все выбранные данные автоматизированным способом.
  - 6) Разрешается обрабатывать все выбранные данные только на бумажных носителях.
  - 7) Разрешается хранить все выбранные данные не более 1 года.

Настоящее согласие дано мной добровольно и действует: \_\_\_\_\_.

*Варианты (это не печатается в форме, а предусматривается один вариант на месте прочерка выше):*

*до окончания срока действия трудового договора  
до окончания обучения  
один год  
до 31.05.2024*

Мне разъяснено право требовать прекращения передачи (распространения, предоставления, доступа) моих персональных данных, указанных в настоящем согласии, от любого лица, обрабатывающего их, соответствии с частью 12 статьи 10.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

\_\_\_\_\_ /  
подпись

\_\_\_\_\_ /  
расшифровка подписи

Приложение 4

к Положению

**ТИПОВАЯ ФОРМА  
разъяснения субъекту персональных данных юридических последствий отказа  
предоставить свои персональные данные**

Мне, \_\_\_\_\_  
(фамилия имя отчество)

разъяснены юридические последствия отказа предоставить свои персональные  
данные в КОГАУ ЦОКО.

В соответствии с \_\_\_\_\_  
(статьи закона, на основании которых субъект

\_\_\_\_\_   
персональных данных должен предоставить персональные данные)

субъект персональных данных обязан предоставить определенный перечень  
документов и информации о себе.

Без предоставления субъектом персональных данных обязательных для

\_\_\_\_\_   
(цель предоставления персональных данных)

\_\_\_\_\_   
(последствие отказа непредставления персональных данных)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА**  
**перечня должностей сотрудников, допущенных к обработке персональных данных**  
**с использованием средств автоматизации и без использования средств**  
**автоматизации**

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей сотрудников КОГАУ ЦОКО,**  
**допущенных к обработке персональных данных**  
**с использованием средств автоматизации**  
**и без использования средств автоматизации**

<b>Подразделение/ Должность</b>	<b>Персональные данные, к которым осуществляется доступ (категории субъектов персональных данных, категории персональных данных)</b>
<b>Отдел кадров</b>	
Начальник отдела кадров	Персональные данные, содержащиеся в личных делах работников, уволенных работников, сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера; Персональные данные соискателей на замещение вакантных должностей; ...
Специалист отдела кадров	Персональные данные, содержащиеся в личных делах работников, уволенных работников, сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера ...
<b>Бухгалтерия</b>	
Главный бухгалтер	Персональные данные, содержащиеся в личных делах работников, уволенных работников, сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера; Персональные данные представителей контрагентов оператора (юридических лиц);

	<p>Персональные данные физических лиц, исполняющих обязанности по договорам гражданско-правового состояния</p> <p>...</p>
Бухгалтер	<p>Персональные данные представителей контрагентов оператора (юридических лиц);</p> <p>Персональные данные физических лиц, исполняющих обязанности по договорам гражданско-правового состояния</p> <p>...</p>
<i>Административный персонал</i>	
Директор	<p>Персональные данные, содержащиеся в личных делах работников, уволенных работников, сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера;</p> <p>Персональные данные соискателей на замещение вакантных должностей;</p> <p>...</p>

Приложение 6

к Положению

**ЖУРНАЛ**  
**учёта инструктажей по информационной безопасности в**  
**Кировском областном государственном автономном учреждении**  
**«Центр оценки качества образования»**

**Темы ознакомления/инструктажа:**

- 1) Ознакомление (обучение) с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных, в том числе требованиями к защите персональных данных, документами, определяющими политику Организации в области обработки и защиты персональных данных, локальными актами по вопросам обработки персональных данных;
- 2) Инструктаж по правилам обработки и обеспечения безопасности персональных данных.

№ п/п	ФИО сотрудника	Ознакомлен с темой 1, (дата, подпись).	Инструктаж с темой 2. (дата, подпись)	Подпись сотрудника, ответственного за инструктаж (дата, подпись)	Примечание