



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30 МАР 2020

№ 364

г. Киров

Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных образовательных организаций и проведения оценки их деятельности

В целях повышения эффективности работы системы образования Кировской области:

1. Утвердить Порядок проведения оценки деятельности областных государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области (далее – областные образовательные организации), согласно приложению № 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности областных образовательных организаций согласно приложению № 2.
3. Утвердить Методику расчета показателей эффективности деятельности областных образовательных организаций согласно приложению № 3.
4. Утвердить Положение о комиссии по определению эффективности деятельности областных образовательных организаций согласно приложению № 4.
5. Создать комиссию по определению эффективности деятельности областных образовательных организаций и утвердить ее состав согласно приложению № 5.
6. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:

6.1. Проводить ежегодно в срок до 30 марта (в 2020 году – до 10 апреля) оценку деятельности муниципальных образовательных организаций на основании показателей эффективности.

6.2. Размещать ежегодно в срок до 10 апреля (в 2020 году – до 20 апреля) рейтинги муниципальных образовательных организаций, созданных по результатам проведения оценки, на своих официальных сайтах в сети Интернет и представлять в Кировское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области» ссылки на данные рейтинги.

7. Признать утратившими силу распоряжения министерства образования Кировской области:

7.1. От 07.09.2018 № 5-391 «Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных образовательных организаций и проведении оценки их деятельности».

7.2. От 22.03.2019 № 5-258 «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 07.09.2018 № 5-391».

7.3. От 06.05.2019 № 5-437 «О внесении изменения в распоряжение министерства образования Кировской области от 07.09.2018 № 5-391».

7.4. От 23.01.2020 № 54 «О внесении изменений в распоряжение министерства образования Кировской области от 07.09.2018 № 5-391».

8. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Министр образования
Кировской области



О.Н. Рысева

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН

распоряжением министерства
образования Кировской области
от 30 МАР 2020 № 364

ПОРЯДОК
проведения оценки эффективности деятельности
областных государственных образовательных организаций,
подведомственных министерству образования Кировской области

1. Настоящий Порядок определяет процедуру проведения оценки эффективности деятельности областных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Кировской области (далее – оценка эффективности деятельности областных образовательных организаций).

2. Целью проведения оценки эффективности деятельности областных образовательных организаций является повышение результативности системы образования, обеспечение ее соответствия запросам общества и экономики Кировской области, а также повышение качества принятия управленческих решений.

3. Оценка эффективности деятельности областных образовательных организаций осуществляется по следующим направлениям:

- соответствие деятельности организации требованиям законодательства;
- качество организации образовательного процесса;
- информационная открытость организации;
- качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся;
- качество образовательных результатов;
- инновационная деятельность;
- обеспечение условий безопасности и условий охраны труда.

Показатели эффективности деятельности областных образовательных организаций (далее – показатели эффективности деятельности) по направлениям утверждаются министерством образования Кировской области (далее – министерство образования) для каждого типа областных образовательных организаций.

4. Методика расчета показателей эффективности деятельности областных образовательных организаций (далее – методика расчета) утверждается министерством образования.

5. Периодичность проведения оценки деятельности областных образовательных организаций на основании показателей эффективности деятельности – один раз в год.

6. Областная образовательная организация ежегодно не позднее 25 марта (в 2020 году – до 3 апреля) предоставляет в Кировское областное государственное автономное учреждение «Центр оценки качества образования» (далее – КОГАУ ЦОКО) в электронном виде листы самооценки, заполненные на основе показателей эффективности деятельности областной образовательной организации соответствующего типа и методики расчета.

7. КОГАУ ЦОКО до 30 марта (в 2020 году – до 10 апреля):

7.1. Определяет средние показатели по областным образовательным организациям на основе поступивших листов самооценки областных образовательных организаций.

7.2. Информировывает министерство образования, Кировское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Кировской области» (далее – КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»), областные государственные образовательные организации о средних показателях эффективности деятельности по областным образовательным организациям.

7.3. Рассчитывает показатели эффективности деятельности в соответствии с методикой расчета и составляет рейтинг областных образовательных организаций.

7.4. Представляет рейтинг областных образовательных организаций в КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области».

8. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» обеспечивает информационно-методическое сопровождение проведения оценки деятельности областных образовательных организаций на основании показателей эффективности деятельности и до 10 апреля (в 2020 году – до 20 апреля) представляет в комиссию по оценке эффективности деятельности областных образовательных организаций аналитическую справку по итогам проведения оценки.

9. Комиссия по оценке эффективности деятельности областных образовательных организаций на заседании рассматривает данную аналитическую справку, утверждает рейтинги областных образовательных организаций, дает рекомендации по повышению эффективности деятельности выявленных неэффективных областных образовательных организаций.

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением министерства
образования Кировской области

от 30 МАР 2020 № 364

ПОКАЗАТЕЛИ эффективности деятельности областных образовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Образовательные организации							
		Общественные организации	Профессиональные организации	Образовательные организации	Образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Общественные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Общественные организации при исправительных колониях	Институт развития образования Кировской области	Центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров
1	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства								
1.1	Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов и отрицательных заключений проверяющих органов	X	X	X	X	X	X	X	X
1.2	Отсутствие жалоб на деятельность организации	X	X	X	X	X	X	X	X
Максимальное количество баллов		4	4	4	4	4	4	4	4

№ п/п	Наименование показателя	Образовательные организации							
		Общественные организации	Профессиональные организации	Образовательные организации дополнительного образования	Общественные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Общественные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Общественные организации при исправительных колониях	Институт развития образования Кировской области	Центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров
2	Качество организации образовательного процесса								
2.1	Наличие действующих коллегияльных органов управления	X	X	X	X	X	X	X	X
2.2	Степень исполнения государственного задания по объему и качеству	X	X	X	X	X	X	X	X
2.3	Количество обучающихся на одного педагогического работника (учитывая совместителей)	X	X	X	X	X			
2.4	Доля работников, относимых к основному персоналу	X	X	X	X	X	X	X	X
2.5	Участие педагогов в профессиональных конкурсах	X	X	X	X	X	X	X	X
2.6	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	X	X	X	X	X	X		X
2.7	Доля педагогических работников, имеющих ученую степень, звание							X	
2.8	Доля педагогических работников, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей)	X (только для ЦДОД)			X	X			
2.9	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	X	X	X	X	X	X	X	X
2.10	Доля привлеченных средств в общем бюджете организации	X	X	X		X		X	X

№ п/п	Наименование показателя	Образовательные организации							
		Общественные организации	Профессиональные образовательные организации	Образовательные организации дополнительного образования	Общественные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Общественные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Общественные организации при исправительных колониях	Институт развития образования Кировской области	Центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров
3.3	Наличие публичной отчетности организации	X	X	X	X	X	X	X	X
Максимальное количество баллов		6	6	6	6	6	6	6	6
4	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся								
4.1	Правонарушения обучающихся в отчетном периоде	X	X		X	X			
4.2	Доля обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивных оздоровительных мероприятиях образовательной организации	X (не учитывается для ЦДОД)	X		X	X	X		
4.3	Доля обучающихся, систематически участвующих в мероприятиях организации, направленных на социализацию обучающихся	X	X			X	X		
4.4	Наличие действующих музеев, театра, художественной студии и т.п.	X	X	X	X	X			
4.5	Участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах, волонтерском движении (не менее 4-х в течение года)	X	X	X	X*	X	X		
4.6	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше	X	X	X	X	X	X		
4.7	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), охваченных психолого-педагогическим сопровождением	X (только для ЦДОД)			X	X			

№ п/п	Наименование показателя	Образовательные организации							
		Общественные организации	Профессиональные организации	Образовательные организации дополнительного образования	Общественные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Общественные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Общественные организации при исправительных колониях	Институт развития образования Кировской области	Центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров
4.8	Доля воспитанников, охваченных досуговой деятельностью, организованной учреждением					X			
4.9	Доля воспитанников, охваченных летним отдыхом и комплексным оздоровлением					X			
4.10	Доля выпускников очной формы, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) в течение календарного года, следующего за годом выпуска		X						
4.11	Численность обучающихся, трудоустроенных в каникулярный период	X							
Максимальное количество баллов		16	16	8	12 14*	20	9		
5	Качество образовательных результатов								
5.1	Доля обучающихся, освоивших образовательные программы	X			X	X	X		
5.2	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	X	X		X*	X**	X		
5.3	Доля выпускников, получивших диплом с отличием		X						
5.4	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг (по результатам внутренней оценки качества образования)	X	X	X	X		X		

№ п/п	Наименование показателя	Образовательные организации							
		Общественные организации	Профессиональные образовательные организации	Образовательная организация дополнительного образования	Образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Образовательные организации при исправительных колониях	Институт развития образования Кировской области	Центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров
5.5	Доля слушателей, удовлетворенных качеством образования (по результатам внутренней оценки качества образования)							X	X
5.6	Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся	X		X					
5.7	Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики	X (не учитывается для ЦДОД)		X					
5.8	Организована внутренняя система оценки качества образования	X	X	X	X	X	X	X	X
5.9	Коэффициент участия выпускников общеобразовательных организаций в ЕГЭ	X (за исключением вечерних школ, санаторных школ)			X*	X**			
Максимальное количество баллов		12 – ОО, 11 – ЦДОД, 10 – вечерние школы	8	6	6 10*	4 8**	8	4	4

№ п/п	Наименование показателя	Образовательные организации							
		Общественные организации	Профессиональные организации	Образовательные организации	Общественные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Общественные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Общественные организации при исправительных колониях	Институт развития образования Кировской области	Центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров
6	Инновационная деятельность								
6.1	Наличие инновационных площадок	X	X	X	X	X	X	X	X
6.2	Представление опыта работы инновационных площадок на уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне	X	X	X	X	X	X	X	X
Максимальное количество баллов		4	4	4	4	4	4	4	4
7	Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда								
7.1	Создана служба по охране труда и технике безопасности	X	X	X	X	X	X	X	X
7.2	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности	X	X	X	X	X	X	X	X
7.3	Отсутствие чрезвычайных ситуаций (пожары, нарушения системы жизнеобеспечения) в течение трех лет	X	X	X	X	X	X	X	X
7.4	Отсутствие травматизма участников образовательных отношений	X	X	X	X	X	X	X	X
7.5	Проведение в полном объеме перечня инструктажей по технике безопасности (ТБ) и охране труда (ОТ)	X	X	X	X	X	X	X	X
Максимальное количество баллов		5	5	5	5	5	4	5	5

№ п/п	Наименование показателя	Образовательные организации							
		Общественные организации	Профессиональные образовательные организации	Организации дополнительного образования	Общественные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья	Общественные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Общественные организации при исправительных колониях	Институт развития образования Кировской области	Центр профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров
Максимальное количество баллов всего		71–ОО 72 – ЦДОД 69 – вечерние школы	67	57	61 67*	71 75**	55	45	45

* Рассчитывается только для КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Советска, КОГОБУ ШИ ОВЗ № 1 г. Нолинска, КОГОБУ ШИ ОВЗ № 1 г. Белая Холуница, КОГОБУ ШИ ОВЗ г. Кирова;

** КОГОБУ для детей-сирот СШИ г. Сосновки Вятскополянского района, КОГОБУ для детей-сирот «Детский дом-школа с. Великоречное Юрьянского района».

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА

распоряжением министерства
образования Кировской области

от 30 МАР 2020 № 364

МЕТОДИКА
расчета показателей эффективности деятельности областных образовательных организаций

Наименование показателя		Методика расчета показателя	Балльная система оценки
Соответствие деятельности организации требованиям законодательства			
1	Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов и отрицательных заключений проверяющих органов	определяется в соответствии с журналом проверок за отчетный период	1 б. – выявлены незначительные нарушения или устранение выявленных нарушений связано со значительными материальными затратами, требующими отдельного финансирования; 2 б. – нарушений не выявлено
1.2	Отсутствие жалоб на деятельность организации	определяется в соответствии с журналом регистрации жалоб за отчетный период	1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы; 2 б. – жалобы отсутствуют

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
2	Качество организации образовательного процесса		
2.1	Наличие действующих коллегий органов управления	определяется наличие документов: локальных актов, регламентирующих деятельность коллегий органов управления, предусмотренных уставом организации; плана работы коллегий органов на отчетный период; протоколов заседаний коллегий органов	1 б. – имеются локальные акты, регламентирующие деятельность коллегий органов управления, и план работы коллегий органов; 2 б. – имеются локальные акты, регламентирующие деятельность коллегий органов управления, план работы данных коллегий органов на отчетный период и протоколы заседаний
2.2	Степень исполнения государственного задания по объему и качеству	определяется в соответствии с отчетом организации о выполнении государственного задания за отчетный период, представленного в министерство образования Кировской области	1 б. – исполнено на 95 – 99%; 2 б. – исполнено на 100%;
2.3	Количество обучающихся на одного педагогического работника (учитывая совместителей)	$Ч_{\text{обуч/пед}} = \frac{Ч_{\text{обуч}}}{Ч_{\text{пед}}} \times 100\%, \text{ где:}$ $Ч_{\text{обуч/пед}}$ – количество обучающихся на одного педагогического работника (учитывая совместителей); $Ч_{\text{обуч}}$ – численность обучающихся организации согласно данным федерального статистического наблюдения (далее – ФСН) (человек); $Ч_{\text{пед}}$ – численность педагогических работников организации согласно данным формы ФСН (человек) (формы ФСН № ОО-1 – для общеобразовательных организаций, формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций, формы ФСН № 1-ДО – для организаций дополнительного образования)	1 б. – ниже среднего показателя по организациям соответствующего типа (далее – средний показатель) не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя. Для КОГОБУ ЦДОД: 1 б. – на 1 работающего приходится от 4 до 5 обучающихся; 2 б. – на 1 работающего приходится 5 и более обучающихся

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
2.4	Доля работников, относимых к основному персоналу	$D_{\text{оснп}} = \frac{q_{\text{оснп}}}{q_{\text{раб}}} \times 100\%, \text{ где:}$ $D_{\text{оснп}}$ – доля работников, относимых к основному персоналу (%); $q_{\text{оснп}}$ – численность работников организации, относимых к основному персоналу, согласно данным формы ФСН (человек); $q_{\text{раб}}$ – численность работников организации согласно данным формы ФСН (человек) (формы ФСН № ОО-1 – для общеобразовательных организаций, формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций, формы ФСН № 1-ДО – для организаций дополнительного образования). Для КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» и КОГОАУ ЦППК используется отчетность организации	1 б. – ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя
2.5	Участие педагогов организации в профессиональных конкурсах	определяется согласно документам, подтверждающим участие педагогов организации в профессиональных конкурсах областного уровня и выше в отчетном периоде	0,5 б. – за каждого педагога-участника профессионального конкурса областного уровня и выше, но не более 5 б. в сумме
2.6	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	$D_{\text{па}} = \frac{q_{\text{па}}}{q_{\text{пед}}} \times 100\%, \text{ где:}$ $D_{\text{па}}$ – доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории (%); $q_{\text{па}}$ – численность педагогических работников организации, аттестованных на квалификационные категории, согласно данным формы ФСН (человек); $q_{\text{пед}}$ – численность педагогических работников организации согласно данным формы ФСН (человек) (формы ФСН № ОО-1 – для общеобразовательных организаций, формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций, формы ФСН № 1-ДОП – для организаций дополнительного образования)	1 б. – от 60% до 79%; 2 б. – 80% и более

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
2.7	Доля педагогических работников, имеющих ученую степень, звание	$D_{пу} = \frac{Ч_{пу}}{Ч_{пед}} \times 100\%, \text{ где}$ $D_{пу}$ – доля педагогических работников, имеющих ученую степень, звание (учитывая совместителей) (%); $Ч_{пу}$ – численность педагогических работников организации, имеющих ученую степень, звание (учитывая совместителей), согласно отчетности КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» (человек); $Ч_{пед}$ – численность педагогических работников организации, согласно отчетности КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» (человек)	1 б. – от 30 до 49%; 2 б. – 50% и более
2.8	Доля педагогических работников, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей)	$D_{пспец} = \frac{Ч_{пспец}}{Ч_{пед}} \times 100\%, \text{ где:}$ $D_{пспец}$ – доля педагогических работников, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей) (%); $Ч_{пспец}$ – численность педагогических работников организации, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей), согласно данным формы ФСН № 00-1 (человек); $Ч_{пед}$ – численность педагогических работников организации согласно данным формы ФСН № 00-1 (человек)	1 б. – ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя
2.9	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	$D_{пм} = \frac{Ч_{пм}}{Ч_{пед}} \times 100\%, \text{ где:}$ $D_{пм}$ – доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (%); $Ч_{пм}$ – численность педагогических работников организации в возрасте до 35 лет согласно данным формы ФСН (человек); $Ч_{пед}$ – численность педагогических работников организации согласно данным формы ФСН (человек) <i>(формы ФСН № 00-1 – для общеобразовательных организаций,</i>	1 б. – ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
		формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций, формы ФСН № 1-ДО – для организаций дополнительного образования) Для КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» и КОГОАУ ЦППК используется отчетность организации	
2.10	Доля привлеченных средств в общем бюджете организации	$D_{\text{бп}} = \frac{B_{\text{п}}}{B_{\text{общ}}} \times 100\%, \text{ где:}$ $D_{\text{бп}}$ – доля привлеченных средств в общем бюджете организации (%); $B_{\text{п}}$ – сумма привлеченных средств (предпринимательская и иная приносящая доход деятельность) согласно бухгалтерской отчетности организации (руб.); $B_{\text{общ}}$ – объем финансового обеспечения организации за счет всех источников согласно бухгалтерской отчетности организации (руб.)	1 б. – от 1% до 2%; 2 б. – более 2%
2.11	Отсутствие замечаний по качеству и срокам представления установленной отчетности организации	определяется наличие (отсутствие) письменных замечаний министерства образования Кировской области, отделов образовательных округов министерства образования Кировской области по качеству и срокам представления организацией установленной отчетности	1 б. – письменные замечания отсутствуют
2.12	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	определяется в соответствии с бухгалтерской отчетностью организации	1 б. – просроченная кредиторская задолженность за отчетный период отсутствует
2.13	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет	$D_{\text{ппк}} = \frac{Ч_{\text{ппк}}}{Ч_{\text{пед+}}} \times 100\%, \text{ где:}$ $D_{\text{ппк}}$ – доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет (%); $Ч_{\text{ппк}}$ – численность педагогических работников (включая административный персонал с педагогической нагрузкой), прошедших повышение квалификации педагогических кадров в течение последних трех лет согласно данным формы	баллы начисляются при наличии утвержденного плана повышения квалификации руководящих и педагогических работников и отчетной документации о руководящих и педагогических работниках, прошедших повышение

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
		ФСН; $Ч_{\text{пед+}}$ – численность педагогических работников организации (включая административный персонал с педагогической нагрузкой), согласно данным формы ФСН (формы ФСН № ОО-1 – для общеобразовательных организаций, формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций, формы ФСН № 1-ДО – для организаций дополнительного образования) Для КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области» и КОГОАУ ЦППК используется отчетность организации	квалификации 1 б. – 70 – 89%; 2 б. – 90 – 100%
2.14	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в семьи граждан (за исключением временно передаваемых)	$D_{\text{дсс}} = \frac{Ч_{\text{дсс}}}{Ч_{\text{дс}}} \times 100\%, \text{ где:}$ $D_{\text{дсс}}$ – доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в семьи граждан (за исключением временно передаваемых) (%); $Ч_{\text{дсс}}$ – численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных в семьи граждан (за исключением временно передаваемых), согласно данным формы ФСН № 103-РИК (человек); $Ч_{\text{дс}}$ – численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации согласно данным формы ФСН № 103-РИК (человек)	баллы начисляются при наличии разработанных индивидуальных планов устройства в семьи граждан у всех воспитанников организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей 1 б. – до 10%; 2 б. – 10% и выше
2.15	Наличие в образовательной организации плана развития кадрового потенциала, в т.ч. устранения дефицита кадров	определяется наличие документов: локального акта организации об утверждении плана развития кадрового потенциала, в т.ч. устранения дефицита кадров; отчета о выполнении плана за отчетный период	1 б. – документы имеются

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
3	Информационная открытость организации		
3.1	Соответствие официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства	определяется наличие неисполненных предписаний надзорных органов в части несоответствия официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт) требованиям законодательства в отчетном периоде; определяется регулярность обновления информации на сайте в отчетном периоде: документы обновлены в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений; информация о деятельности организации (новостная лента) обновлена не реже одного раза в неделю	1 б. – сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно; 2 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется
3.2	Актуальность материалов организации на сайте www.bus.gov.ru	Определяется наличие (отсутствие) письменных замечаний министерства образования Кировской области о несвоевременном размещении и/или не в полном объеме материалов об организации на сайте www.bus.gov.ru	1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, имеются незначительные замечания; 2 б. – материалы размещаются в установленные сроки, замечания по качеству отсутствуют
3.3	Наличие публичной отчетности организации	определяется наличие на сайте: отчета о результатах самообследования за отчетный период; актуальной информации об открытиях закупок	1 б. – наличие отчета; 2 б. – наличие отчета и актуальной информации об открытых закупках
4	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся		
4.1	Правонарушения обучающихся в отчетном периоде	определяется в соответствии с информацией о правонарушениях обучающихся, поступившей от правоохранительных органов за отчетный период	1 б. – правонарушения есть, но наблюдается тенденция к снижению в сравнении с предыдущим отчетным периодом; 2 б. – правонарушения

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
4.2	Доля обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях образовательной организации	$D_{\text{обсл}} = \frac{Ч_{\text{обсл}}}{Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{\text{обсл}}$ – доля обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях образовательной организации (%); $Ч_{\text{обсл}}$ – численность обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях организации, согласно данным организации за отчетный период (человек); $Ч_{\text{обуч}}$ – численность обучающихся в организации согласно данным формы ФСН (формы ФСН № ОО-1 – для общеобразовательных организаций, формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций)	отсутствуют 1 б. – от 50 до 60%; 2 б. – более 60%
4.3	Доля обучающихся, систематически участвующих в мероприятиях организации, направленных на социализацию обучающихся	$D_{\text{обсоц}} = \frac{Ч_{\text{обсоц}}}{Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{\text{обсоц}}$ – доля обучающихся, систематически участвующих в мероприятиях организации, направленных на социализацию обучающихся (%); $Ч_{\text{обсоц}}$ – численность обучающихся, систематически участвующих в мероприятиях организации, направленных на социализацию обучающихся, согласно данным организации за отчетный период (человек); $Ч_{\text{обуч}}$ – численность обучающихся в организации согласно данным формы ФСН (формы ФСН № ОО-1 – для общеобразовательных организаций, формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций)	баллы начисляются при наличии подтверждающих документов 1 б. – от 50 до 60%; 2 б. – более 60%
4.4	Наличие действующих музея, театра, художественной студии и	определяется наличие документов, регламентирующих деятельность объединения: локального акта организации о создании объединения;	1 б. – за каждое объединение, но в сумме не более 3 б.

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
	т.п.	плана работы объединения; отчета о деятельности объединения за отчетный период $D_{\text{обпр}} = \frac{Ч_{\text{обпр}}}{4 * Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{\text{обпр}}$ – доля обучающихся, занятых в общественно-значимых социальных проектах, волонтерском движении (%); $Ч_{\text{обпр}}$ – численность обучающихся, занятых в общественно-значимых социальных проектах, волонтерском движении согласно данным организации за отчетный период (человек); $Ч_{\text{обуч}}$ – численность обучающихся в организации согласно данным формы ФСН (формы ФСН № ОО-1 – для общеобразовательных организаций, формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций, формы ФСН № 1-ДО – для организаций дополнительного образования)	баллы начисляются при наличии подтверждающих документов 1 б. – от 40 до 50%; 2 б. – более 50%
4.5	Участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах, волонтерском движении (не менее 4-х в течение года)	определяется в соответствии с документами, подтверждающими участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше в отчетном периоде	0,1 б. – за каждого участника, но в сумме не более 3 б.
4.6	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше	$D_{\text{овзпмс}} = \frac{Ч_{\text{овзпмс}}}{Ч_{\text{овз}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{\text{овзпмс}}$ – доля обучающихся с ОВЗ, охваченных психолого-педагогическим сопровождением (%); $Ч_{\text{овзпмс}}$ – численность обучающихся с ОВЗ, охваченных психолого-педагогическим сопровождением в отчетном периоде, согласно данным организации за отчетный период (человек);	1 б. – от 50 до 60%; 2 б. – более 60%
4.7	Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных психолого-педагогическим сопровождением		

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
4.8	Доля воспитанников, охваченных досуговой деятельностью, организованной учреждением	$Ч_{овз}$ – численность обучающихся с ОВЗ в организации согласно данным формы ФСН № ОО-1 $D_{взд} = \frac{Ч_{взд}}{Ч_{восп}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{взд}$ – доля воспитанников, охваченных досуговой деятельностью, организованной учреждением (%); $Ч_{взд}$ – численность воспитанников, охваченных досуговой деятельностью, организованной учреждением, согласно данным организации за отчетный период (человек); $Ч_{восп}$ – численность воспитанников в организации согласно данным формы ФСН № ОО-1	1 б. – от 50 до 60%; 2 б. – более 60%
4.9	Доля воспитанников, охваченных летним отдыхом и комплексным оздоровлением	$D_{вло} = \frac{Ч_{вло}}{Ч_{восп}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{вло}$ – доля воспитанников, охваченных летним отдыхом и комплексным оздоровлением (%); $Ч_{вло}$ – численность воспитанников, охваченных летним отдыхом и комплексным оздоровлением в организациях отдыха и оздоровления детей, согласно данным организации за отчетный период (человек); $Ч_{восп}$ – численность воспитанников в организации согласно данным формы ФСН № ОО-1	1 б. – от 50 до 60%; 2 б. – более 60%
4.10	Доля выпускников очной формы, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) в течение календарного года, следующего за годом выпуска	$D_{выптр} = \frac{Ч_{выптр}}{Ч_{выпоч}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{выптр}$ – доля выпускников очной формы, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска (%); $Ч_{выптр}$ – численность выпускников очной формы, трудоустроившихся в течение отчетного года, следующего за годом выпуска, согласно данным организации (человек);	1 б. – ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
4.1.1	Численность обучающихся, трудоустроенных в каникулярный период	$Ч_{\text{вып}} - \text{численность выпускников очной формы обучения в организации согласно данным формы ФСН № СПО-1}$ $Д_{\text{обтр}} = \frac{Ч_{\text{обтр}}}{Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $Д_{\text{обтр}} - \text{доля обучающихся, трудоустроенных в каникулярный период (\%);}$ $Ч_{\text{обтр}} - \text{численность обучающихся организации, трудоустроенных в каникулярный период, согласно данным организации за отчетный период (человек);}$ $Ч_{\text{обуч}} - \text{численность обучающихся в организации согласно данным формы ФСН № ОО-1 (человек)}$	1 б. – от 5 до 10 обучающихся; 2 б. – более 10 обучающихся
5	Качество образовательных результатов		
5.1	Доля обучающихся, освоивших образовательные программы	$Д_{\text{обооп}} = \frac{Ч_{\text{обооп}}}{Ч_{\text{обуч}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $Д_{\text{обооп}} - \text{доля обучающихся, освоивших образовательные программы (\%);}$ $Ч_{\text{обооп}} - \text{численность обучающихся, освоивших образовательные программы в предыдущем учебном году, согласно данным организации (человек)}$ $Ч_{\text{обуч}} - \text{численность обучающихся в предыдущем учебном году согласно данным формы ФСН № ОО-1 (человек)}$	1 б. – от 95% до 99%; 2 б. – 100%
5.2	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	$Д_{\text{вгта}} = \frac{Ч_{\text{вгта}}}{Ч_{\text{вып}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $Д_{\text{вгта}} - \text{доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию (\%);}$ $Ч_{\text{вгта}} - \text{численность выпускников, получивших документ об образовании (аттестат об основном общем образовании, аттестат о среднем общем образовании, диплом о среднем профессиональном образовании) согласно данным формы ФСН (человек);}$ $Ч_{\text{вып}} - \text{численность выпускников в организации согласно данным формы ФСН}$	1 б. – от 95 до 99%; 2 б. – 100%

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
		(формы ФСН № ОО-1 – для общеобразовательных организаций, формы ФСН № СПО-1 – для профессиональных образовательных организаций)	
5.3	Доля выпускников, получивших диплом с отличием	$D_{\text{вотл}} = \frac{Ч_{\text{вотл}}}{Ч_{\text{выпс}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{\text{вотл}}$ – доля выпускников, получивших диплом с отличием (%); $Ч_{\text{вотл}}$ – численность выпускников, получивших диплом с отличием, согласно данной формы ФСН № СПО-1 (человек); $Ч_{\text{выпс}}$ – численность выпускников в организации согласно данным формы ФСН № СПО-1 (человек)	1 б. – менее 5%; 2 б. – 5% и более
5.4	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг (по результатам внутренней оценки качества образования)	$D_{\text{уд}} = \frac{Ч_{\text{уд}}}{Ч_{\text{опр}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{\text{уд}}$ – доля обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг (%); $Ч_{\text{уд}}$ – численность опрошенных за отчетный период обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, согласно данным организации за отчетный период (человек); $Ч_{\text{опр}}$ – численность опрошенных за отчетный период обучающихся, родителей (законных представителей) согласно данным организации за отчетный период (человек)	баллы начисляются при наличии документов, подтверждающих проведение опроса 1 б. – от 50 до 60% опрошенных; 2 б. – более 60% опрошенных
5.5	Доля слушателей, удовлетворенных качеством образования (по результатам внутренней оценки качества образования)	$D_{\text{слуд}} = \frac{Ч_{\text{слуд}}}{Ч_{\text{опрсл}}} \times 100\%, \quad \text{где:}$ $D_{\text{слуд}}$ – доля слушателей, удовлетворенных качеством образования (%); $Ч_{\text{слуд}}$ – численность опрошенных за отчетный период слушателей, удовлетворенных качеством образования, согласно данным организации (человек);	баллы начисляются при наличии документов, подтверждающих проведение опроса 1 б. – от 50 до 60% опрошенных; 2 б. – более 60% опрошенных

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки										
		$Ч_{\text{слонпр}}$ – численность опрошенных за отчетный период слушателей согласно данным организации (человек)											
5.6	Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся	определяется наличие локального акта организации о системе отслеживания динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся	1 б. – наличие системы										
5.7	Организация каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики	определяется наличие документов: локального акта организации об организации каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики; плана организации каникулярного образовательного отдыха, каникулярной практики; отчета о выполнении плана	1 б. – организован отдых										
5.8	Организована внутренняя система оценки качества образования	определяется наличие документов: локального акта организации о внутренней системе оценки качества образования; плана-графика мероприятий (иных документов) по итогам проведения оценочных процедур; отчета по выполнению плана-графика мероприятий (иных документов)	1 б. – система организована, результаты подводятся, но не анализируются; 2 б. – система организована, результаты анализируются										
5.9	Коэффициент участия выпускников общеобразовательных организаций в ЕГЭ	$K_y = V \times S / 4$, где V – коэффициент выбираемости (зависит от количества предметов, по которым выпускники ОО сдавали экзамены, в среднем на одного участника, с учетом обязательных экзаменов): <table><tr><td>Среднее количество предметов на одного выпускника</td><td>менее 3</td><td>от 3 до 3,5</td><td>от 3,5 до 4</td><td>более 4</td></tr><tr><td>Значение коэффициента</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr></table>	Среднее количество предметов на одного выпускника	менее 3	от 3 до 3,5	от 3,5 до 4	более 4	Значение коэффициента	0	1	2	3	1 б. – от 0,5 до 1,5; 2 б. – 1,5 и более
Среднее количество предметов на одного выпускника	менее 3	от 3 до 3,5	от 3,5 до 4	более 4									
Значение коэффициента	0	1	2	3									

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки										
		S – коэффициент явки (зависит от доли выпускников явившихся на экзамены относительно заявленных экзаменов) <table><tr><td>Доля выпускников, явившихся на заявленные экзамены</td><td>менее 88%</td><td>от 88% до 93%</td><td>от 93% до 98%</td><td>от 98% до 100%</td></tr><tr><td>Значение коэффициента</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td></tr></table>	Доля выпускников, явившихся на заявленные экзамены	менее 88%	от 88% до 93%	от 93% до 98%	от 98% до 100%	Значение коэффициента	0	1	2	3	
Доля выпускников, явившихся на заявленные экзамены	менее 88%	от 88% до 93%	от 93% до 98%	от 98% до 100%									
Значение коэффициента	0	1	2	3									
6	Инновационная деятельность												
6.1	Наличие инновационных площадок	определяется в соответствии с нормативными правовыми актами федеральных или региональных органов власти о перечне инновационных площадок	1 б. – в отчетном периоде организация является инновационной площадкой регионального уровня; 2 б. – в отчетном периоде организация является инновационной площадкой федерального уровня										
6.2	Представление опыта работы инновационных площадок на уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне	определяется в соответствии с документами, подтверждающими представление опыта работы на уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне	0,5 б. – опыт работы представлен на уровне образовательного округа; 1 б. – опыт работы представлен на областном уровне ; 2 б. – опыт работы представлен на федеральном уровне										
7	Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда												
7.1	Создана служба по охране труда и технике безопасности	определяется наличие документов: локального акта организации о создании службы по охране труда и технике безопасности (далее – ТБ и ТО); перечень инструктажей по ТБ и ОТ, утвержденный локальным актом	1 б. – служба по охране труда и технике безопасности создана и эффективно работает										

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета показателя	Балльная система оценки
		организации (далее – Перечень инструктажей по ТБ и ОТ); инструкций по ТБ; журналов о проведении инструктажей	
7.2	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности	определяется наличие документов: плана мероприятий, обеспечивающих безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности, утвержденным локальным актом организации; отчета о реализации плана в отчетном периоде	1 б. – наличие плана и отчета о его реализации
7.3	Отсутствие чрезвычайных ситуаций (пожары, нарушения системы жизнеобеспечения) в течение трех лет	определяется в соответствии с отчетной документацией организации по чрезвычайным ситуациям (пожары, нарушения системы жизнеобеспечения) за три года (отчетный год и два предыдущих года)	1 б. – отсутствие чрезвычайных ситуаций в течение трех лет
7.4	Отсутствие травматизма участников образовательных отношений	определяется в соответствии с отчетной документацией по случаям травматизма участников образовательных отношений в отчетном периоде	1 б. – отсутствие травматизма
7.5	Проведение в полном объеме перечня инструктажей по ТБ и ОТ	определяется в соответствии с отчетной документацией организации по проведению инструктажей по ТБ и ОТ, входящих в Перечень инструктажей по ТБ и ОТ	1 б. – проведение всех инструктажей, входящих в перечень инструктажей по ТБ и ОТ

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением министерства
образования Кировской области

от 30 МАР 2020 № 364

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по определению эффективности деятельности
областных образовательных организаций

1. Общие положения

1.1. Комиссия по определению эффективности деятельности областных образовательных организаций (далее – комиссия) является постоянно действующим органом при министерстве образования Кировской области (далее – министерство образования).

1.2. Комиссия создается для определения эффективности деятельности областных образовательных организаций.

2. Задачи и полномочия комиссии

2.1. Основными задачами комиссии являются:
определение эффективности деятельности областных образовательных организаций.

2.2. Основными полномочиями комиссии являются:
утверждение и размещение рейтингов эффективности деятельности областных образовательных организаций на официальном сайте министерства образования Кировской области в сети Интернет: <http://43edu.ru> и на информационно-образовательном портале Кировской области: <http://info.43edu.ru>.

подготовка рекомендаций по повышению эффективности деятельности областных образовательных организаций;

участие в подготовке информационно-аналитических материалов по повышению эффективности деятельности областных образовательных организаций различным проблемам в сфере полномочий и компетенции министерства образования.

3. Порядок формирования комиссии

3.1. Количественный и персональный состав комиссии утверждается распоряжением министерства образования.

4. Организация деятельности комиссии

4.1. Комиссия осуществляет свою деятельность исходя из задач и полномочий, указанных в разделе 2 настоящего Положения.

4.2. Председатель комиссии:

вносит на утверждение комиссии план работы;

проводит заседания комиссии;

координирует деятельность членов комиссии.

4.3. Секретарь комиссии:

информирует членов комиссии о времени, месте и повестке дня ее заседания, а также об утвержденных планах работы;

обеспечивает во взаимодействии с членами комиссии подготовку информационно-аналитических материалов к заседанию по вопросам, включенным в повестку дня;

организует делопроизводство.

4.4. Члены комиссии имеют право:

вносить предложения по формированию планов работы комиссии и повестки дня заседания. Предложения подаются в письменном виде не позднее 2 дней до дня заседания комиссии;

знакомиться с документами и материалами по вопросам, вынесенным на обсуждение комиссии, на стадии их подготовки и вносить в них предложения.

4.5. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в полугодие и считаются правомочными, если на них присутствует более половины членов комиссии.

4.6. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании лиц, входящих в состав комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии.

4.7. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывает председательствующий на заседании комиссии.
